

Van: Kringbestuur Midden-Nederland  
Datum: 7 november 2019  
Betreft: Jaarplan 2020 LHV Kring Midden-Nederland

---

## 1. Inleiding

Het jaarplan 2020 van de Kring Midden-Nederland is afgeleid van het Meerjarenbeleidsplan van de LHV Huisartsenkring Kring Midden-Nederland 2018-2020, het basis takenpakket Kringen<sup>1</sup> en het LHV Jaarplan 2020<sup>2</sup> en mede gebaseerd op de missie en visie van de Kring. Vanuit de gedachte van 1 LHV vormt het LHV Jaarplan 2020 niet alleen de basis voor de landelijke activiteiten, maar voor de hele vereniging.

2020 is het laatste jaar waarin het jaarplan en de activiteiten gebaseerd zijn op het huidige Meerjarenbeleidsplan. In 2020 zal gestart worden met de ontwikkeling van een nieuw Meerjarenbeleidsplan.

### Hoofdd thema's Meerjarenbeleidsplan 2018-2020 LHV KMN<sup>3</sup>

- Ontwikkeling van regionaal kwaliteitsbeleid
- Ondersteuning van de bedrijfsvoering
- Ontwikkelen van integraal beleid voor ICT en veilige datacommunicatie
- Afstemmen t.b.v. regionaal doelgroepenbeleid

### LHV Jaarplan 2020: de lange termijn lijnen

- Bevlogen huisartsen met tijd voor de patiënt
- Excellente dienstverlening, ondersteunen van de huisarts
- Vooruitkijken en vernieuwen
- Krachtenbundeling, belangenbehartiging en imago

Deze uitwerking van prioriteiten voor 2020 van de Kring geeft houvast en duidelijkheid aan de Ledenraad, het Kringbestuur en het regiobureau over de invulling van hun rol en werkzaamheden. Het bestuur is er voor verantwoordelijk dat het Jaarplan wordt uitgevoerd. De Ledenraad houdt toezicht op het bestuur en levert input en expertise namens de leden in Midden-Nederland.

Op de Kringledenraad van 19 november 2019 is dit document vastgesteld.

---

<sup>1</sup> 1. Landelijk LHV-beleid voeren, uitdragen & implementeren, 2. Sociaaleconomische belangenbehartiging leden, 3. Ondersteunen & verbinden t.a.v. Kwaliteit, Organisatie en Infrastructuur, 4. Ledenservice

<sup>2</sup> Nog concept, ter besluitvorming op de landelijke ledenraad van 26 november 2019

<sup>3</sup> Meerjarenbeleidsplan LHV Huisartsenkring Midden-Nederland 2018-2020, 20 september 2017

### **De rol van de Kring**

In de huidige situatie werken de vele huisartsenorganisaties in Midden-Nederland met elkaar samen maar ook soms langs elkaar heen of met tegengestelde belangen.

De focus verschilt, grenzen van de organisaties worden bepaald door thema's dan wel geografie, of zijn organisatorisch van aard. De Kring vervult een regierol op bovenregionale thema's<sup>4</sup> waarbij gestreefd wordt naar het leveren van concrete toegevoegde waarde. De Kring heeft daarbij geen uitvoerende of controlerende rol. Zij stuurt op het creëren van de noodzakelijke samenhang en synergie.

### **De activiteiten van de Kring**

De Kring informeert en ondersteunt haar leden over de ontwikkelingen en activiteiten en afspraken met andere partijen, zoals bijvoorbeeld de contractering met ZK. De Kring zet zich dan ook in 2020 tot het uiterste in om de verzekeraar te bewegen het Bestuurlijk Akkoord Huisartsenzorg 2019-2022<sup>5</sup> en het inkoopbeleid conform de landelijk gemaakte afspraken uit te voeren. Deze actieve rol in de belangenbehartiging sluit ook naadloos aan bij de lange termijnlijnen en de invulling 2020 van de LHV; Meer tijd voor de patiënt, ondersteunen van de huisarts en belangenbehartiging.

Zij voert structureel overleg met Huisartsenverenigingen en andere organisaties en organiseert bijeenkomsten gebaseerd op de prioriteiten uit het Meerjarenbeleidsplan. Zij betreft de leden en de Ledenraad. De Kring overlegt met externe stakeholders en draagt het huisartsengeluid uit in regio brede overleggen. De Kring vertolkt de regiobelangen bij de LHV en betreft de medewerkers van de LHV bij het regiobeleid. LHV-Kring Midden Nederland informeert en bevraagt haar leden en de organisaties via diverse communicatiekanalen, zoals nieuwsbrieven, Ha-web en enquêtes.

---

<sup>4</sup> Zoals Contractering Zilveren Kruis samen met de 7 kringen, de Regiotafel, de Regiogroep, enz.

<sup>5</sup> Ook wel genoemd: Het Hoofdlijnenakkoord

## 2. Jaarplan 2020 LHV Kring Midden-Nederland

Prioriteiten 2020	Resultaat 2020
<p><b>1. Ondersteuning van de Bedrijfsvoering [hoofdthema MJB<sup>6</sup>]</b></p> <p>Contractering Zilveren Kruis</p> <p>Regiotafel &amp; regiogroep</p> <p>Doorontwikkeling Kring &amp; Ledenraad<sup>7</sup></p>	<p>Belangenbehartiging en een duidelijke koers richting ZK gebaseerd op minimaal de naleving van de landelijke afspraken uit het Bestuurlijk Akkoord Huisartsenzorg en het rapport Velzel via het LHV 7 kringen overleg met ZK en samen met InEen.</p> <p>De Regiotafel heeft tot doel:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-het verkennen en uitdiepen van thema's waar huisartsen tegen aan lopen. Ook het gezamenlijk verkennen van mogelijke oplossingsrichting(en) behoort tot de taak van de Regiotafel</li> <li>-Onderhouden van contacten en zorgdragen voor een goede onderlinge verstandhouding , verbinden en netwerken</li> <li>-Uitwisselen van informatie en meningsvorming op regionale- en landelijke vraagstukken, o.a. ten behoeve van beleidsvorming Zilveren Kruis</li> </ul> <p>In de Regiogroep zijn HV-besturen, Zorggroep directies [of vergelijkbare organisaties] en Kringbestuur vertegenwoordigd. Hier vindt overleg en afstemming plaats en worden afspraken gemaakt over actuele thema's.</p> <p>Vanaf najaar 2019 worden vergaderingen van de Regiotafel en Regiogroep aan elkaar gekoppeld voor optimaal bestuurlijk overleg, klankbord en netwerk in de regio. De toetsing &amp; advisering van projecten in S3 zal vanaf 2020 gaan plaatsvinden in de regio organisaties [i.o.]. Over borging, verspreiding en samenhang van deze projecten worden in 2020 afspraken gemaakt.</p> <p>In sept 2019 is de opdracht voor de landelijke werkgroep MOVE [Modernisering Vereniging] vastgesteld in de landelijke ledenraad. Streven is in de zomer 2020 met een advies te komen.</p> <p>In nauwe afstemming met de landelijke en regionale ontwikkelingen zal de structuur van de Kring &amp; ledenraad worden doorontwikkeld gericht op belangenbehartiging van alle leden, een heldere verhouding met de overige en nieuwe regionale huisartsen organisaties, toegevoegde waarde en efficiency.</p>

<sup>6</sup> Meerjarenbeleidsplan 2018-2020 LHV Huisartsenkring Midden-Nederland

<sup>7</sup> Het Project, reeds geaccordeerd in 2018, betreft het verder ontwikkelen van de [juridische] structuur, organisatie, cultuur en daarmee positie van de Kring Midden- Nederland voor de komende jaren zodat, de Kring als onderdeel van de LHV de belangen van huisartsen optimaal kan faciliteren en behartigen

<p><b>2. Ontwikkeling van Regionaal Kwaliteitsbeleid [hoofdthema MJB]</b></p> <p>ANW</p> <p>Acute &amp; Opgeschaalde zorg [ROAZ &amp; GHOR]</p>	<p>Afstemmen en ondersteunen bij de regionale ontwikkelingen [o.a. verzelfstandiging posten] &amp; knelpunten, o.a. via het bestuurlijk overleg met Primair en Regiogroep. Met oog voor de positie van <i>alle</i> huisartsen en continuïteit van zorg.</p> <p>De Kring is bestuurlijk vertegenwoordigd in het ROAZ en het GHOR. Vanuit deze rol wordt geparticipeerd in bestuurlijk overleg en diverse werkgroepen, zoals bijvoorbeeld ABR en Griep.</p>
<p><b>3. Ontwikkeling van ICT-beleid en veilige datacommunicatie [hoofdthema MJB]</b></p> <p>OPEN<sup>8</sup></p>	<p>Verbindende rol Kring in regionale implementatie van dit landelijke LHV-project.</p>
<p><b>4. Afstemmen t.b.v. Regionaal Doelgroepenbeleid [hoofdthema MJB]</b></p> <p>NUZO, SEPTET, Kindermishandeling, GGZ, Medicatie-overdracht enz.</p>	<p>Belangen en ideeën vanuit de leden meenemen in deze bestuurlijke overleggen c.q. netwerken en resultaten en besluiten terugkoppelen</p>
<p><b>LHV Ledenraad landelijk &amp; Kring Ledenraad</b></p>	<p>Na consultatie standpunten in de regio, vertegenwoordigt de Kring haar leden regionaal en landelijk. Er wordt kruisbestuiving gecreëerd en besluiten en resultaten op inhoud en financiën worden terug gekoppeld.</p>
<p><b>WAGRO<sup>9</sup></b></p>	<p>De Kring behartigt de belangen van alle leden; gevestigd en niet gevestigde huisartsen. Het reguliere overleg van het Kringbestuur en WAGRO-commissie is gericht op afstemming en overleg en het uitwisselen van kennis en ervaringen gericht op belangenbehartiging van de niet-gevestigde huisartsen.</p>
<p><b>Bestuurlijk overleg huisartsenorganisaties</b></p>	<p>Samenwerking, overleg, afstemming, afspraken over actuele thema's met huisartsen verenigingen, zorggroepen, regio organisaties of vergelijkbare huisartsen organisaties in Midden-Nederland.</p>
<p><b>Bestuurlijk overleg in de regio</b> Primair, Raedelijk, WDH enz.</p>	<p>Overleg, afstemming, afspraken over actuele thema's en vervolgens terugkoppelen en bespreken met de Leden via diverse communicatiekanalen.</p>

<sup>8</sup> Ontsluiting van de Patiëntgegevens uit de Eerstelijnszorg in Nederland. Het project is gericht op het ondersteunen en ontzorgen van huisartsen(praktijken) en eerstelijnsorganisaties bij het digitaal beschikbaar stellen van medische gegevens aan patiënten. Het project is een samenwerking tussen LHV, InEen en NHG.

<sup>9</sup> De WAGRO-commissie is onderdeel van de Kring, heeft een netwerkfunctie en behartigt de belangen van de niet-gevestigde huisartsen

## Combinatie speerpunten LHV landelijk & Kring Midden-Nederland 2020

1. Bevlogen huisartsen met tijd voor de patiënt
  - A. **Meer tijd voor de patiënt**
  - B. ANW
  - C. Huisartsentekort & Arbeidsmarkt
  
2. Vooruitkijken en vernieuwen
  - A. Lange termijn aanpak prio thema's
  - B. Hoe de huisarts wil dokteren
  
3. Excellente dienstverlening & ondersteuning van de huisarts
  - A. **Contractering**
  - B. Werkgeverschap & cao
  - C. **ICT**
  
4. Krachtenbundeling, belangenbehartiging & imago
  - A. **Vereniging van alle huisartsen**
  - B. Relevant LHV-aanbod voor alle huisartsen
  - C. **Krachtenbundeling huisartsen organisaties**

In het **groen** gearceerd: de speerpunten van de Kring die overeenkomen met de landelijke speerpunten van de LHV voor 2020. Wat niet opgenomen is in de prioriteiten 2020 op Kringnivo [zwarte speerpunten] zijn overwegend landelijke activiteiten.