

**Betreft:** Jaarplan 2021

**Status:** Vastgesteld door de Kringledenraad op 17 november 2020

### **SAMENVATTING**

In 2021 heeft de Kring Midden-Nederland de volgende prioriteiten:

- Belangenbehartiging van de huisartsen, met specifieke aandacht voor de positie van de niet-praktijkhoudende huisarts
- Contractuele afspraken met Zilveren Kruis gericht op de uitvoering van het hoofdlijnenakkoord en het creëren van meer tijd voor de patiënt in de dagzorg
- Een effectieve organisatie van de ANW-zorg voor alle huisartsen
- Samenhang en synergie in de acute zorg
- De implementatie van MOVE in de regio
- Het ontwikkelen van een nieuw Meerjaren Beleidsplan

## **1. Inleiding en uitgangspunten**

Het jaarplan 2021 van de Kring Midden-Nederland is afgeleid van het basis takenpakket Kringen<sup>1</sup> en het LHV Jaarplan 2021<sup>2</sup> en mede gebaseerd op de missie en visie van de Kring uit het Meerjarenbeleidsplan Midden-Nederland 2018 t/m 2020. Vanuit de gedachte van 1 LHV vormt het LHV Jaarplan 2021 niet alleen de basis voor de landelijke activiteiten, maar voor de hele vereniging. De uitgangspunten die bij het jaarplan gehanteerd zijn:

- Zo wil de huisarts dokteren!
- De kernwaarden van de huisartsenzorg, zoals vastgesteld in Woudschoten [2019]: persoonsgericht, medisch generalistisch, gezamenlijk en continue
- Het mission statement, de leidende principes en de kernwaarden van de LHV
- De geleerde lessen van de COVID-19 crisis

Het [concept] Jaarplan 2021 van de LHV bevat vier, op deze uitgangspunten gebaseerde, hoofdthema's:

---

<sup>1</sup> 1. Landelijk LHV-beleid voeren, uitdragen & implementeren, 2. Sociaaleconomische belangenbehartiging leden, 3. Ondersteunen & verbinden t.a.v. Kwaliteit, Organisatie en Infrastructuur, 4. Ledenservice

<sup>2</sup> Nog concept, ter besluitvorming op de landelijke ledenraad van november 2020

1. Van werkdruk naar werkgeluk
2. Organisatie van de huisartsenpraktijk
3. Werkwijze en inkomen
4. Vereniging van en voor alle huisartsen

Per hoofdthema worden er een aantal concrete projecten en activiteiten geformuleerd. Zie hiervoor hoofdstuk 3.

### **Doelstelling jaarplan 2021 Kring Midden-Nederland**

De uitwerking van prioriteiten voor 2021 van de Kring Midden-Nederland in dit jaarplan geeft houvast en duidelijkheid aan de Kringledenraad, het Kringbestuur en het regiobureau over de invulling van hun rol en werkzaamheden. Het Kringbestuur is er voor verantwoordelijk dat het jaarplan wordt uitgevoerd. De Kringledenraad houdt toezicht op het Kringbestuur en levert input en expertise namens de leden in Midden-Nederland.

Op de Kringledenraad van 15 september 2020 wordt dit concept Jaarplan met de Ledenraad besproken. Op de Kringledenraad van 17 november 2020 wordt het document, samen met de begroting 2021, ter besluitvorming geagendeerd. Het wordt vervolgens vastgesteld onder voorbehoud van verwerking van de input uit Ledenraad op 17 november 2020.

### **De rol van de Kring**

In de huidige situatie werken de vele huisartsenorganisaties in Midden-Nederland met elkaar samen, maar ook soms langs elkaar heen, al dan niet vanwege andere belangen. De focus verschilt, grenzen van de organisaties worden bepaald door thema's dan wel geografie, of zijn organisatorisch van aard.

De Kring vervult een regierol op bovenregionale thema's<sup>3</sup> waarbij de Kring concrete toegevoegde waarde beoogt te leveren voor alle huisartsen in haar gebied. De Kring heeft daarbij geen uitvoerende of controlerende rol. Zij stuurt op het creëren van de noodzakelijk samenhang en synergie tussen organisaties en netwerken. Daarnaast participeert de kring in de landelijke ledenraad van de LHV. Op deze wijze hebben de leden invloed op het landelijk beleid.

### **De activiteiten van de Kring**

De Kring informeert en ondersteunt haar leden over relevante ontwikkelingen, activiteiten en afspraken met andere partijen, zoals de contractering met Zilveren Kruis. De Kring zet zich in 2021 weer in, samen met de andere zes LHV Kringen met Zilveren Kruis als preferente zorgverzekeraar en InEen, op de naleving c.q. uitvoering van het Bestuurlijk Akkoord Huisartsenzorg 2019-2022<sup>4</sup> door Zilveren Kruis. Daarbij streven we naar een vertaling van dat akkoord in concrete afspraken in de huisartsencontracten voor 2022. Deze actieve rol in de belangenbehartiging sluit naadloos aan bij de lange termijn lijnen en de invulling 2021 van de LHV.

---

<sup>3</sup> Zoals Contractering Zilveren Kruis, Acute zorg en ANW, ICT programma's zoals OPEN etc.

<sup>4</sup> Ook wel genoemd: Het Hoofdlijnenakkoord 2019 t/m 2022.

De COVID-19 crisis heeft in 2020 geleid tot het activeren van GRIP-4<sup>5</sup> en de huisartsen rampen opvang plannen, de zogenaamde HAROP's, en alle besluitvormings- & overlegstructuren die daarbij horen. De Kring heeft daarin een proactieve rol gespeeld op verzoek van het centrale crisisteam en Primair, die per 1 juli 2020 haar werkzaamheden heeft overgedragen aan de regio-organisaties. Gezien de toename van het huidige aantal COVID-19 besmettingen en het naderende reguliere griepseizoen wordt verwacht dat COVID-19 ook in 2021 een actieve rol van de Kring zal vragen.

De Kring voert structureel overleg met het bestuur en de directies van regio-organisaties en organiseert bijeenkomsten en afspraken gebaseerd op prioriteiten en actuele thema's. De Kring overlegt met externe stakeholders en draagt het huisartsengeluid uit in regio brede overleggen. De Kring vertolkt de regiobelangen bij de LHV landelijk en betreft de medewerkers van de LHV, waar nodig, bij het regiobeleid. LHV-Kring Midden Nederland informeert en bevraagt haar leden, de Kringledenraad en regio-organisaties via diverse communicatiekanalen, zoals nieuwsbrieven, dialoog op HAweb en enquêtes.

## 2. Prioriteiten & resultaten 2021 LHV Kring Midden-Nederland

Prioriteiten 2021	Resultaat 2021
<p><b>Van werkdruk naar werkgeluk</b></p>	<p><u>Meer tijd voor de patiënt</u> Via contractuele afspraken voor 2022 met Zilveren Kruis beoogt de Kring samen met het LHV 7 Zilveren Kruis kringen overlegteam en InEen voorwaarden te creëren voor “meer tijd voor de patiënt” voor huisartsen in vooral de dagzorg. B.v. via een andere organisatie van zorg (o.a. taakherschikking), meer persoonsgerichte zorg, meer zorg op afstand en een efficiëntere praktijkvoering.</p> <p><u>ANW</u> De Kring vertaalt landelijke ontwikkelingen, voor de effectieve organisatie van de spoedzorg, naar de regio. Daarnaast afstemming en ondersteuning bij de regionale ontwikkelingen &amp; knelpunten, o.a. via bestuurlijk overleg met de Regiogroep en/of regio-organisaties. Met oog voor de positie van <i>alle</i> huisartsen (waarnemend en praktijkhoudend) en een effectieve organisatie van de zorg.</p> <p><u>Acute Zorg</u> De Kring is bestuurlijk en beleidsmatig vertegenwoordigd in het ROAZ, de GHOR en het Centraal Crisis Team [wanneer geactiveerd]. Vanuit deze rol wordt ook geparticipeerd in diverse bijbehorende overleggen en werkgroepen. Dit betreft o.a. participeren in het Centraal Crisis Team en het ROAZ, informatievoorziening naar de huisartsen, schakel tussen de LHV landelijk en de regio. De kring stuurt op samenhang en synergie en heeft geen uitvoerende rol.</p>

<sup>5</sup> Gecoördineerd Regionaal Incidentsbestrijdings Protocol. GRIP-4 betekent dat de crisis de gemeentegrenzen overschrijdt en de voorzitter van de veiligheidsregio de leiding krijgt.

	<p>Specifieke aandacht betreft het COVID-19 virus en de implicaties daarvan voor de crisisbeheersing en de acute zorg in het algemeen en de huisartsenzorg in het bijzonder. Vergelijkbaar met 2020 is de verwachting dat dit ook in 2021 extra inzet zal vragen van de Kring.</p>
<p><b>Werkwijze en inkomen</b></p>	<p>Belangenbehartiging en een duidelijke koers richting Zilveren Kruis door de Kring gebaseerd op naleving van de landelijke afspraken uit het hooflijnenakkoord 2019 t/m 2022 en het rapport Velzel samen met het LHV 7 Zilveren Kruis kringen overlegteam en InEen.</p>
<p><b>Vereniging van en voor alle huisartsen<sup>6</sup></b></p>	<p><u>MOVE</u>  In sept 2019 is de opdracht voor de landelijke werkgroep MOVE [Modernisering Vereniging] vastgesteld in de landelijke ledenraad. Streven is in maart 2021 met een advies te komen voor een nieuwe wendbare structuur van de vereniging, de democratie en de vertegenwoordiging<sup>7</sup>.</p> <p>In nauwe afstemming met deze landelijke ontwikkelingen zal de structuur van de Kring Midden-Nederland worden doorontwikkeld gericht op een heldere verhouding met de regionale huisartsen organisaties, toegevoegde waarde en efficiency. In 2021 wil de Kring hiervoor een aantal bijeenkomsten organiseren met de leden [streven is 4-6 bijeenkomsten]. Doel hiervan is de leden te informeren, te betrekken en input op te halen.</p> <p><u>Hagro meets Wagro</u>  In maart 2020 heeft er een succesvolle “Hagro meets Wagro” bijeenkomst plaatsgevonden. Op basis hiervan organiseren Kring &amp; Wagro commissie in 2021 wederom 2 nieuwe “Hagro meets Wagro” bijeenkomsten.</p>
<p><b>Actuele thema's</b></p>	<p><u>Een nieuw Meerjaren Beleidsplan</u>  De Kring ontwikkelt in 2021 een nieuw Meerjaren Beleidsplan. Het MJB wordt enerzijds gebaseerd op ontwikkelingen in en om de huisartsenzorg die prioriteit hebben binnen LHV en anderzijds op de specifieke ontwikkelingen in de regio. Vanuit daar worden speerpunten geformuleerd met als doel de huisartsen regionaal zo goed mogelijk te ondersteunen en hun belangen te behartigen.</p> <p>De statutaire doelstellingen van de Kring zijn, samen met de uitgangspunten van de LHV [zie Hoofdstuk 1] de belangrijkste pijlers waar het beleid van de Kring op gestoeld is. Waar relevant zal de missie en visie geactualiseerd worden.</p> <p>Input van de leden van de kring in dit process is belangrijk. Daarom worden voor de ontwikkeling van het MJB 4-6 sessies, voor en met leden, georganiseerd om input op te halen en te bespreken.</p>

<sup>6</sup> Het Project, reeds geaccordeerd in 2018, betreft het verder ontwikkelen van de [juridische] structuur, organisatie, cultuur en daarmee positie van de LHV in de regio voor de komende jaren zodat de belangen van huisartsen optimaal gefaciliteerd en behartigd kunnen worden.

<sup>7</sup> Oorspronkelijke planning was september 2020. Dit is vertraagd door de implicaties van de COVID-19 crisis.

	<p><u>Algemeen</u> Belangen, vragen en ideeën vanuit de leden neemt de Kring mee in [bestuurlijke &amp; beleidsmatige] overleggen c.q. netwerken en koppelt pro-actie uitkomsten terug via nieuwsbrieven, dialoog op HAweb en enquêtes.</p>
<p><b>Inspraak &amp; betrokkenheid</b></p>	<p><u>De Kring Ledenraad</u> De Kringledenraad houdt toezicht op het Kringbestuur en de uitvoering van het jaarplan. Daarnaast worden er v.v. informatie en ervaringen uitgewisseld. Na consultatie van de standpunten in de regio m.b.t. belangenbehartiging voor <i>alle</i> huisartsen, vertegenwoordigt het Kringbestuur haar leden regionaal en landelijk via de LHV Ledenraad. Er wordt kruisbestuiving gecreëerd en besluiten en resultaten op inhoud en financiën worden terug gekoppeld.</p> <p>De positionering en belangenbehartiging van de waarnemers is een constant aandachtspunt, zowel regionaal als landelijk. Op de vergaderingen van de Kringledenraad is mede daarom [nieuws van] de Wagro commissie ook een vast onderdeel van de agenda.</p> <p>De Kring Midden-Nederland organiseert 4 Kringledenraads vergaderingen en 1 heidag per jaar.</p> <p><u>De LHV Ledenraad</u> De voorzitter en de vice-voorzitter van de Kring nemen deel aan de landelijke ledenraad. Om de achterban goed te kunnen vertegenwoordigen wordt o.a. input opgehaald bij de Kring Ledenraad en de Regiogroep. Landelijk worden er vier ledenraadsvergaderingen en meerdere heidagen georganiseerd.</p> <p><u>De Wagro commissie</u> Regulier overleg met het Kringbestuur is gericht op afstemming en overleg en het uitwisselen van kennis en ervaringen gericht op belangenbehartiging van de niet-praktijk houdende huisartsen. De Wagro commissie is een functionele commissie met een separaat jaarplan en begroting. In het jaarplan wordt ondermeer de organisatie van diverse specifieke activiteiten voor waarnemende huisartsen opgenomen zoals nascholing via FTO's, Wagro cafés en regio-coördinatoren op de HAP's enz.</p> <p>In 2021 wordt de taakverdeling geactualiseerd tussen Kringbestuur en Wagro commissie.</p>
<p><b>Organisatie in de regio</b></p>	<p><u>Regiogroep Midden-Nederland</u> In de Regiogroep zijn HV-besturen, directies van regio organisaties, Kringbestuur en Wagro commissie vertegenwoordigd. Hier vindt overleg en afstemming plaats en worden afspraken gemaakt over actuele bovenregionale thema's. Uitwisseling tussen de regio's over thema's waar ze mee bezig zijn</p> <p><u>Regiotafel Midden-Nederland</u> De Regiotafel is een overleg met de voorzitters van de huisartsenverenigingen, vertegenwoordiging van de gezondheidscentra, bestuur LHV Kring Midden-Nederland en Zilveren Kruis.</p> <p>Het doel van de RT is tweeledig. Ten eerste; het verkennen en uitdiepen van thema's (regionaal en landelijk) die belangrijk zijn voor huisartsen. Ook het</p>

	<p>gezamenlijk verkennen van mogelijke oplossingsrichting(en) behoort tot de taak van de Regiotafel o.a. ten behoeve van de beleidsvorming van Zilveren Kruis. Ten tweede; het onderhouden van contacten en zorgdragen voor een goede onderlinge verstandhouding , verbinden en netwerken.</p> <p>De toetsing &amp; advisering van projecten in S3 is vanaf 2020 gaan plaatsvinden in de regio- organisaties en wordt na 1 jaar in 2021 geëvalueerd. De Regiotafel ziet toe op borging &amp; verspreiding van deze projecten. In oktober 2020 wordt de Regiotafel opnieuw geëvalueerd en de toekomstige structuur bepaald.</p> <p>De vergaderingen van de Regiogroep [5 per jaar] en Regiotafel [3 per jaar] zijn aan elkaar gekoppeld voor optimaal bestuurlijk overleg, klankbord en netwerk in de regio.</p> <p><u>Bestuurlijk overleg huisartsenorganisaties</u>          Samenwerking, overleg, afstemming, afspraken over actuele thema's met regio-organisaties of vergelijkbare huisartsen organisaties in Midden-Nederland. Begin 2021 wordt een volgende ronde van bestuurlijke gesprekken gepland tussen het Kringbestuur en regiobureau met de directies en besturen van de regio- organisaties.</p> <p><u>Bestuurlijk overleg overige samenwerkingspartners</u>          Overleg, afstemming en afspraken over actuele thema's met proactieve terugkoppeling naar leden via diverse communicatiekanalen.</p>
--	---

### 3. Combinatie speerpunten LHV landelijk & Kring Midden-Nederland 2021

#### 1. Van werkdruk naar werkgeluk

- *Meer tijd voor de patiënt*
- Voldoende huisartsen en ondersteunend personeel
- *Effectieve organisatie spoedzorg*

#### 2. Organisatie van de huisartsenpraktijk

- Goede digitale basis voor praktijk en patiëntenzorg
- Passende en betaalbare huisvesting
- *Adequate voorbereiding op infectieziekten*
- *Organisatie in de regio*

#### 3. Werkwijze en inkomen

- *Adequate financiering nu en in de toekomst*
- Nieuwe en passende vormen hoe de huisarts wil werken
- Goed werkgeverschap

#### 4. Vereniging van en voor alle huisartsen

- *Ondersteuning en informatie op maat*
- *Een sterke en wendbare vereniging, landelijk en regionaal*

In het **groen** gearceerd: de speerpunten van de Kring die inhoudelijk overeenkomen met de landelijke speerpunten van de LHV voor 2021. Wat niet opgenomen is in de prioriteiten op Kringniveau [zwarte speerpunten] zijn overwegend landelijke activiteiten.